

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**ППО МБОУ «СОШ № 33» г. Чебоксары**

**за 2019-2023 год**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ«СОШ №33» г. Чебоксары. Первичка сегодня – это та организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

*Характеристика организации*

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №33» г.Чебоксары основывается на требованиях:

* Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

3. Охрана труда.

4. Организационная работа.

5. Спортивно-оздоровительная работа.

6. Культурно-массовая работа.

*Организационная работа*

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении постоянно функционирует. Всего работающих в организации на 1 января 2024 года - составляет 48 основных работников. Из них 22 работника являются членами Профсоюза.

В составе профкома вместе с председателем - 5 человек, в составе ревизионной комиссии -3 члена профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением ихна счёт районной организацииОбщероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в соответствии с положением Коллективного договора.

Работа профсоюзного комитета осуществляется совместно с администрацией школы, решая все вопросы в интересах работников. При подготовке к новому учебному году совместно с администрацией проводилась приемка кабинетов, проверялось наличие инструкций по технике безопасности, утверждались инструкции, проверялись условия труда и учебы, прохождение медицинских осмотров работниками учреждения. В течение года осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой в период сессии, прохождения повышения квалификации, соблюдением каникулярного времени.

На заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Вопросы, которые обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета:

* о выплатах стимулирующей части фонда оплаты труда;
* о выделении денег на поздравление членов профсоюза скалендарными праздниками, на поздравление учителей и ветеранов педагогического труда с Днём Учителя, с юбилеем, на новогодние подарки членам профсоюза;
* о мотивированном мнении профсоюзного комитета о «Положении о стимулирующих надбавках на учебный год», о тарификации работников на учебный год;
* утверждение плана работы профкома на год;
* о согласовании расписания уроков на учебный год;
* об утверждении Годового статистического отчёта ППО.

*Представительство и защита социально – экономическихинтересов и прав работников*

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Л.В.Григорьевой, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка планамероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

В школе действует коллективный договор, продленный в 2022 году сроком на три года. Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудовогозаконодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Таким образом, за отчётный период согласно КД (п.3.23.) учителям предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск на похороны близких родственников,в случаях свадьбы работника (детей работника) и при рождении ребенка в семье.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работав предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда).

*Информационная работа*

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* баннер НАШ ПРОФСОЮЗ на сайте школы;
* информационный стенд «Профсоюзный уголок»;
* Сообщество в соц.сети ВК ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ https://vk.com/profobrcheb
* В Telegram канале Profobrcheb канал профсоюза образования г. Чебоксары   
  https://t.me/profobrcheb

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

*Охрана труда*

Одним из направлений деятельности профсоюзного комитета школы является работа по охране и безопасности труда работников и обучающихся школы. С этой целью каждый год председатель профкома и директор школы заключаютсоглашение по охране труда. Два раза в год проводятся проверки по выполнению Соглашения по ОТ и оформляются акты по проверке выполнения Соглашения по ОТ. Раз в квартал проводится общественно-административный контроль, в котором участвует от профкома уполномоченный по ОТ, по результатам проверки также оформляются акты проверки. В школе разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности по кабинетам, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ; своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал и школьники проходят медицинские осмотры. Инструкции по ОТ утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

*Культурно-массовая работа*

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

В нашей школе профком большое внимание уделяет укреплению положительного морально-психологического климата в коллективе. Для нас стали традиционными такие мероприятия как: праздники, посвящённые Дню учителя, Дню пожилого человека, встрече Нового года, Дню защитников Отечества, 8 Марта, окончание учебного года.

Члены Профсоюза ежегодно активно принимали участие в муниципальном этапе конкурсов: «Учитель года», «Самый классный классный», «Прорыв 2021-2022», «Социальный педагог – 2022». В конкурсе «Учитель года» Диарова И.А. заняла 2 место.

Работники регулярно принимают активное участие в физкультурно-спортивных мероприятиях - акциях, фестивалях, конкурсах по здоровому образу жизни.

Члены первичной профсоюзной организации нашей школы присоединились к Всероссийской массовой лыжной гонке "Лыжня России-2022"; Всероссийской акции «10 тысяч шагов к жизни», приуроченная к Всемирному дню здоровья. Девиз мероприятия — «Здоровье планеты — наше здоровье»; Общероссийской акции " Подзарядка для всех!" в рамках Федерального Проекта "Профсоюз территория здоровья". В рамках Всероссийской акции, посвященной Дню воссоединения Крыма с Россией, педагоги первичных профсоюзных организаций присоединились к флешмобу, посвящённому знаменательному событию в истории нашего государства!

В рамках Федерального Проекта «Спорт – норма жизни» педагоги города Чебоксары приняли участие во Всероссийских командных соревнованиях по фоновой ходьбе «Человек идущий». Соревнования проводились с использованием мобильного приложения по подсчёту шагов «Человек идущий». Самые активные объединились в команду под названием ProfObrCheb\_P&O.

Анализируя вышесказанное, можно сделать вывод о том,основные мероприятия плана выполнены!

Мудрый человек, проживший долгую жизнь, сказал: «Важно, не сколько мы работаем, а каковы результаты наших усилий, поскольку они – главный критерий, по которому дают оценку всей нашей деятельности».

*Спортивно – оздоровительная работа*

* В 2020 году 2 человека посетили санаторий «Чувашия».
* В 2021 году 1 человек посетил санаторий «Чувашия» и 1 человек санаторий «Надежда»
* В 2023 году 1 человек посетил санаторий «Надежда».

Председатель первичной



профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Н.Б.Борисова/